



EMIXIA consulting

エミシア

— COMPANY INFORMATION —



Profile

根上 真由美
1978年4月2日_46歳_B型

出身：熊本県宇城市松橋町 三姉妹の末っ子（姉・双子の姉・私）

略歴

1997年 陸上自衛隊東部方面隊
防衛省 自衛隊体育学校に入校 4年
「オリンピックを輩出するとともにオリンピックにおけるメダルの獲得」を使命に
ハンドボール強化選手として活動
2001年 東部方面隊（東京）陸上自衛隊広報として2年活動

2002年 株式会社BUAホールディングス 10年
ウエディング業界へ転職 ウエディングプランナー
港区エリアの店舗管理責任者兼プランナー 年間売上5年連続トップ（殿堂入り）
*夫の転勤で熊本に戻る（2012年愛息子出産）

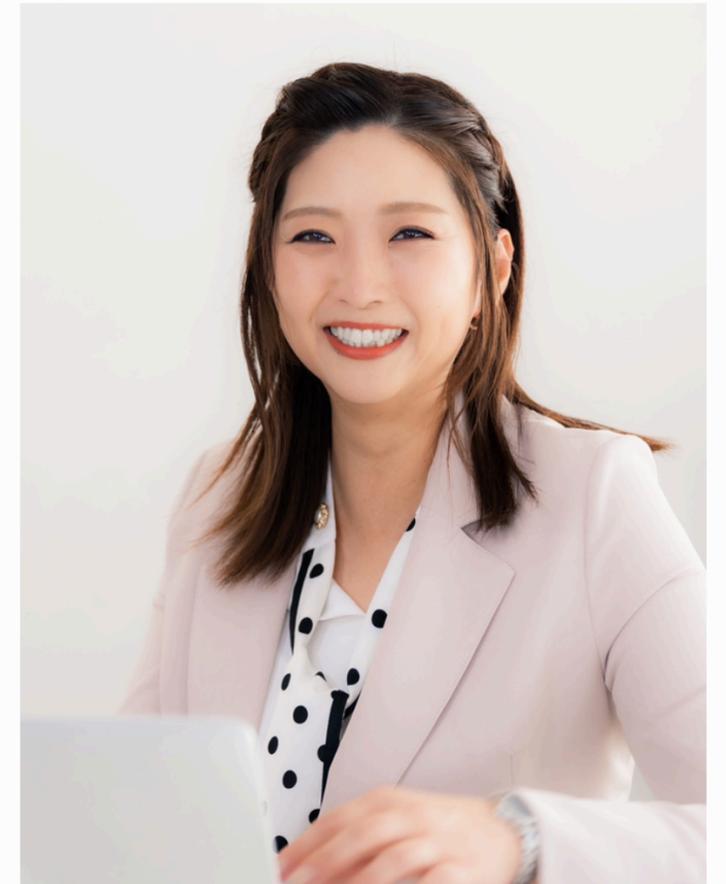
2013年 社会保険労務士法人みらいパートナーズ 10年
2023年11月 人事コンサルティング事業としてEMIXIA consultingスタート

特徴

中小企業・零細企業特化：社内コミュニケーション活性化！対話から生まれる企業づくりを理念に掲げ
組織チーム力・ワークショップ教育研修・人事評価、全て“コミュニケーション”を重視した人材育成！熱意と仕組み化で企業様と共に進める。

私の最大の特徴は、全ての雇用形態を体験したからこそ、その時々のお悩み・やりがいに共感できる場所です。そしてなりたい自分を一緒に見つけられるサポートができると自負しております。

その為に必要なツールを活用しコミュニケーション、対話で信頼関係を構築しながら、自律できる風土をつくるのが得意です！



人事制度構築士 / 採用定着士
2級ファイナンシャル・プランニング技能士





社名に込めた思い

EMIXIA consulting

エミシア

【企業理念】

対話から生まれる企業作り

働くことの可能性を広げ、
一人ひとりが輝く豊かな
仕事人生の実現を目指す

「最高の笑顔が限りなき幸せを創りだす」

笑み（笑顔） + axia（価値あるもの）

+ X（無限の可能性） + 幸せ

を組み合わせた造語です

社長不在でも業績向上



組織（チーム）力

二番手育成

問題解決能力 柔軟性と適応力 信頼性と誠実さ

私は貴社のパートナーとして、社長の負担を軽減し、組織の成長に不可欠な右腕を見つけるためのサポートを提供します。そのために、具体的な方法に加えて、**対話を通じた深いコミュニケーション**を促進するプログラムを提供します。

対話からうまれる企業作り

EMIXIAの 5つの特徴

ビジョンを具現化
人材成長サポート

考え方×熱意×能力

01

ブレない土台作り

働きがい診断&リーダーの通知表

診断すること自体ではなく
「対話を生み出すこと」を目的として開発。エンゲージメントを高めるチームマネジメントツールとして



- ★新しい仲間が増えたとき
- ★同じ目標に向かいたいとき
- ★変化をつけるキッカケにしたい

これまでに、
5,000チーム
以上で導入。

02

チームビルディング

【実践型】ワークショップ

実践型ワークショップは、スクエアホイールサーベイで明確になった課題を解決するための次の一歩。即実践できるアクションプランをチームで創り上げ、主体的に動ける組織へと導きます。診断で終わらせない、変化を実感するプログラム。



個を活かし
チームを強く

03

キャリアアップ

【対話型】人事評価

評価制度は、査定を目的とするものではありません。価値観やコミュニケーションを強化し、理念を浸透させるためのツールです。
目的は、一人ひとりのレベルアップを促し、人材の定着と業績向上。



評価はゴールではなく、
「共に成長するためのスタート」

04

経営者と組織の成長を一気通貫で支援

100社あれば100通りの継続支援

経営者の相談役としての視点、管理職の育成、社員一人ひとりへの第三者的アプローチ。経営者と管理職をつなぐ橋渡し役として、組織の課題に寄り添い、オーダーメイドで成長をサポート。社員育成を軸に、強いチームと持続する成果を実現します！



05

企業支援

助成金・補助金 コンサルティング

私たちのチームは、専門家パートナー構成しています。それぞれが専門知識を活かし、ご支援します。



総合的アプローチ: 診断、改善、評価、フォローアップを一貫して支援

組織力成長支援

考え方 × 熱意 × 能力

人を活かし!

組織を成長させ!

社員がファンになる!

ワンストップ

組織に“強い基盤”を築くサポートをします!

③ 個人の成長と承認

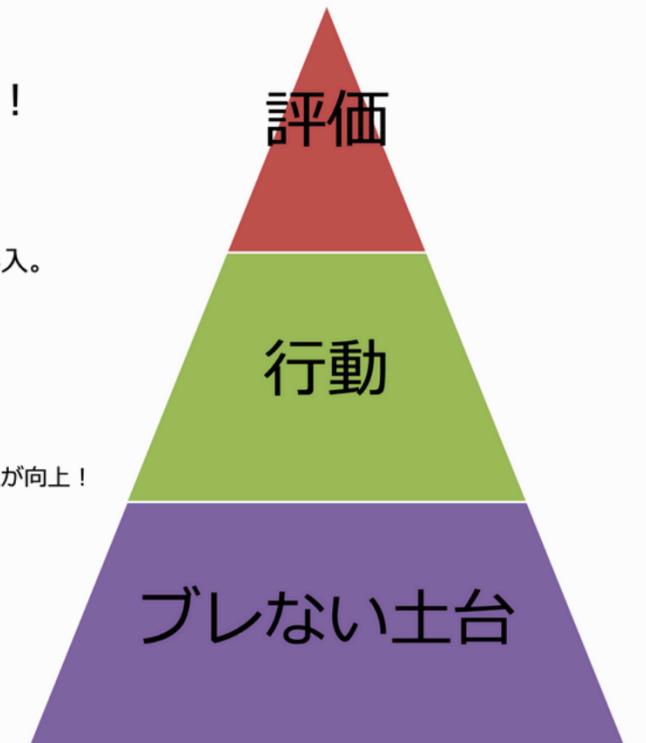
- 人事評価で個々の努力を正しく見える化し、承認する仕組みを導入。これにより、モチベーションを向上させ、組織が活気に満ちます。
- *現在運用の場合は、成長運用支援をサポートいたします。

② チームビルディング

- 確かな土台の上で、協力体制と一体感を高めることで、全体のパフォーマンスが向上!
- 個人が長所を活かしながらチームに貢献する、短所を補う

① ぶれない土台作り

- スクエアサーベイで現状を把握し、企業の強みと課題を明確に。
- 安定した基盤が組織の成長を支えます。



組織診断

このようなお悩みはありませんか？

- 育てた人材が去ってしまう
- 現場の意見や悩みがトップに届かない
- 経営者の思いと現場の行動がズレている
- 無気力で覇気がない
- 言われた仕事の最低限のことしかやらない
- 会社や周りの人の愚痴や文句、批判ばかり言う
- 指示待ちスタッフが多い

チームの状態が絵で可視化される組織診断ツール



チームに対するメンバーの認識を可視化します。

アウトプットは1枚の絵。通常のサーベイのような数値や文字情報だけでは読み取りにくいチームの状態を視覚的に捉えることで、経営陣から新人まで簡単に現状の組織に対して共通認識を持つことができます。

診断後は、サーベイを活用した対話型ワークショップキットを利用することで、チームを変えていくサポートを継続的に行うことができます。



200万通りのチームの状態が可視化されるスクエアホイールサーベイ

診断費用 (20名まで)	29,800円
メンバー追加	1,000円/人

3名以上のチームであれば、チーム組み合わせ自由



【実践型】ワークショップ 「働くやりがいを見つける」

人材育成

役割育成

チーム
ビルディング

学ぶ目的

個人の成長 = 業績向上

GOAL



一人ひとりの個性を活かす人材育成ワークショップ
チーム力を高め実践的な組織開発

研修テーマ（例）

【幹部・管理職】

- 中堅キャリア
- 人材マネジメント
- 部下コミュニケーション
- コーチング
- フィードバック
- 人事考課・フォローセッション
- 会議ファシリテーター
- ハラスメント

【中堅・若手社員】

- ビジネスマナー研修
- 社会人マインド
- 行動力研修
- コミュニケーション基礎
- OJT指導者研修
- 新入社員研修
- 若手キャリア研修
- ストレスコントロール

<スポットプラン>



お好きなカリキュラムを選択

20,000円～40,000円/人

全80カリキュラムから選択

オススメ

スタンダードプラン 月額料金 **8** 万円/月
年間96万
〈人数制限なし〉

- 年間4テーマは階層別、課題別に育成していきたい
- 段階的に社員・管理職のスキルアップを図りたい



研修

4回



受講後フォロー

8回

プライムプラン

〈人数制限なし〉

月額料金 **12** 万円/月
年間144万

- 役員部長以上の研修も入れたい
- 管理職に成長してもらいたい
- 社員に成長してもらいたい



研修

6回以上

10回以内



受講後フォロー

6回以上

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
研修	受講後 フォロー	研修	受講後 フォロー								

再 A4一枚 評価制度

評価は年1回の査定ではない！

「日々のゴールの積み重ねを評価」
そして、共に成長するための手段

期待人材像 評価制度 等級制度

賃金制度 制度説明資料 各種ツール

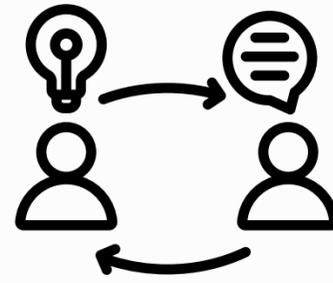
社長の思いを乗せた人事評価制度を通じて

- こんな会社になりたい
- こんな社員になってほしい

経営者の思いを伝え、
求めている役割行動を示し成長を促す

構築費1,500,000円 ⁸

ポジティブ相談支援



経営者の相談・伴走役



経営者の孤独に寄り添う伴走サービス

このような思いをお持ちではありませんか？

- 事業立ち上げ期の孤独感
- 先代からの引き継ぎ、ギャップ
- 信頼していたスタッフの離脱
- 従業員が思うように動かない悩み



特徴：「対話」で課題を引き出し「ロジカル」で解決

1. 課題ヒアリングと解決策の提案
 2. 経営戦略や組織強化の伴走支援
 3. 従業員のマネジメント・チームビルディング
 4. ピンチ時のリーダーシップサポート
 5. 人事代行_社員のフォロー（面談・相談窓口）
 6. 経営計画、会議同席、企画提案書の作成支援
- ※毎週定例ミーティング、サポート（対面・ZOOM・チャットなど）

お客様の声

< 営業販売会社 >

右腕だと思っていた社員が突然辞め、組織が崩壊するのではないかと不安でした。

サポートを受けて現状を整理し、根本的な課題を見直した結果、むしろチームの結束が強まり、業績も以前より向上しています。

< 美容系会社 >

事業を立ち上げたばかりで相談相手もおらず不安でしたが、的確なアドバイスと具体的な行動プランで伴走してもらい、

自信を持って前に進むことができました。従業員とのコミュニケーションも改善し、チームが一丸となって成果を出せています。

依頼内容に応じて最適なプランをご提案します

- 例)
- スタートアップ伴走プラン：10万円/月
 - 組織立て直しプラン：20万円/月
 - 長期伴走サポート：30万円/月

THANK
YOU
😊

特徴： 熱意を燃やし続ける継続支援

百社あれば百通り

経営者の相談役

経営者と管理職の橋渡し

管理職のマネジメント育成

一般階層へのフォローアップサポート

どんなお悩みへの関わりが必要か？
オーダーメイドで計画

<CHARACTERISTIC OF SERVICE>



組織の健康診断
スクエアホイールサーベイ



「価値観を共有し行動変化」
ワーク型教育研修



人の査定ではない！個人成長把握
人事評価制度



「悩みをチャンスに変える」
ポジティブ相談室

Values（価値観）と**Goal**（目標）

中小企業に活力を与え、働く目的が幸であるサポート

個人の価値観と組織の目標が調和する会社作り

人と人、人と企業の絆を強化

価値観を共有し目指すは、業績向上

人に関わるどんなことでもお気軽にご相談下さい →





代表 根上 真由美

N e g a m i M a y u m i

☎ 090-3596-6986

✉ m-negami@emixia.jp

🏠 〒862-0956

熊本市中央区水前寺公園28-45-103



人事制度構築士 / 採用定着士
2級ファイナンシャル・プランニング技能士



Best Regards!

THANKS!