



— COMPANY INFORMATION —



Profile

根上 真由美
1978年4月2日_B型

略歴

1997年 陸上自衛隊東部方面隊
防衛省 自衛隊体育学校に入校
「オリンピックを輩出するとともにオリンピックにおけるメダルの獲得」を使命に
ハンドボール強化選手として活動
2001年 東部方面隊（東京）陸上自衛隊広報として2年活動

2002年 株式会社BUAホールディングス
ウエディング業界へ転職 ウエディングプランナー
港区エリアの店舗管理責任者兼プランナー 年間売上5年連続トップ（殿堂入り）
*母の闘病看病&息子の出産で熊本に戻る（2012年愛息子出産）

2013年4月 社会保険労務士法人みらいパートナーズ
2023年11月 人事コンサルティング事業としてEMIXIA consulting個人事業スタート
現在、EMIXIA合同会社として人事コンサル業・経営コンサル業として事業拡大

特徴

理念響けは人は動く！人が動けば会社は変わる！
「伝えたはずの理念が、社員に浸透していない」という悩みを持つ経営者の方は意外と多く
“なぜ理念が伝わらないのか”を明確した社員と会社の思いと価値観を合わせて共に成長する組織作りとご支援しております。
その中でも最も重要としていることが、「対話」です。
組織チーム力・実践型教育研修・人事評価、全て“コミュニケーション”を重視した人材育成熱意と一貫した仕組み化で企業様と共に進めます。
私自身の最大の特徴は、経営者・組織の役員・管理職・一般社員、パートと全てを体験したからこそ、やりがいもその時々のごジレンマも共感できることです。そしてなりたい自分を一緒に見つけられるサポートができるかと自負しております。



人事制度構築士 / 採用定着士
2級ファイナンシャル・プランニング技能士



出身：熊本県宇城市松橋町
三姉妹の末っ子（姉・双子の姉・私）
現在：夫・中学の息子・猫ちゃん



【企業理念】

「対話から生まれる、誇りと成長。」

私たちは、理念を共有し、対話を重ねることで、社員一人ひとりが誇りを持てる企業を創る。

お互いを理解し、想いを重ねることで、組織が一つの方角へと進んでいく。

人が生き、組織が育ち、社員がファンになる。その過程こそが、企業の持続的な成長を支える。

社名に込めた思い

EMIXIA

「最高の笑顔が限りなき幸せを創りだす」

笑み（笑顔） + axia（価値あるもの）

+ X（無限の可能性） + 幸せ

を組み合わせた造語です



30名以下の企業特化_オーダーメイド型理念浸透支援

企業の経営者にとって、企業理念は単純な言葉ではなく、「経営者の想い」そのもの。
しかし、現場とのズレが起こりやすく、思いが伝わらないことで組織に課題を感じることも多いのではないのでしょうか？



経営者の悩み

- 「スタッフによってサービスの質がバラバラ」
- 「離職率が高い・若手が定着しない」
- 「会社の強みを理解してもらえない」
- 「クライアントとの関係性を強化したい」
- 「理念を定めずに走ってしまった」

理念浸透で解決できること

- ★スタッフが共通の価値観で行動し、顧客満足度UP
- ★技術だけでなく、価値観・理念も継承会社の強みを統一
- ★理念に共感する人材が育ち
安定したサービス提供&リピーター獲得

特におすすめの理念浸透してほしい業種

- ✓ 「人の力」でサービスを提供する業種 → 経営者の理念が直接ビジネスに影響する業界（美容・飲食）
- ✓ 「職人・専門職系」 → 技術だけでなく価値観の継承が求められる業界（介護・歯科・士業・建設）

社長の想いを社員の行動につなげる理念浸透支援

EMIXIAの 5つの特徴

ビジョンを具現化
人材成長サポート

01

ブレない土台作り

働きがい診断_チームの通知表

診断すること自体ではなく
「対話を生み出すこと」を目的として開発。エンゲージメントを高めるチームマネジメントツールとして

- ★新しい仲間が増えたとき
- ★同じ目標に向かいたいとき
- ★変化をつけるキッカケにしたい



これまでに、
5,000チーム
以上で導入。

02

チームビルディング

【実践型】ワークショップ

実践型ワークショップは、スクエアホイールサーベイで明確になった課題を解決するための次の一歩。即実践できるアクションプランをチームで創り上げ、主体的に動ける組織へと導きます。診断で終わらせない、変化を実感するプログラム。



個を活かし
チームを強く

03

キャリアアップ

【対話型】人事評価制度

評価制度は、査定を目的とするものではありません。価値観やコミュニケーションを強化し、理念を浸透させるためのツールです。目的は、一人ひとりのレベルアップを促し、人材の定着と業績向上。



評価はゴールではなく、
「共に成長するためのスタート」

04

経営者と組織の成長を一気通貫で支援

100社あれば100通りの継続支援

経営者の相談役としての視点、管理職の育成、社員一人ひとりへの第三者的アプローチ。経営者と管理職をつなぐ橋渡し役として、組織の課題に寄り添い、オーダーメイドで成長をサポート。社員育成を軸に、強いチームと持続する成果を実現します！



05

企業支援

助成金・補助金 コンサルティング

私たちのチームは、専門家パートナー構成しています。それぞれが専門知識を活かし、ご支援します。



総合的アプローチ：診断、改善、評価、フォローアップを一貫して支援

理念浸透 × 組織成長支援

人を活かし、組織を育てる。
社員が誇りを持ち、ファンになる会社へ。

企業理念を軸に、向かうべき方向を一つに。
社員一人ひとりが企業の価値を理解し、共感し、
成長できる組織づくりを支援します。
理念が根付き、企業文化となることで、
「自分の会社が好き！」と言える環境をつくる。

ワンストップ

組織に“強い基盤”を築くサポートをします！

③ 個人の成長と承認

- 人事評価で個々の努力を正しく見える化し、承認する仕組みを導入。これにより、モチベーションを向上させ、組織が活気に満ちます。
*現在運用の場合は、成長運用支援をサポートいたします。

② チームビルディング

- 確かな土台の上で、協力体制と一体感を高めることで、全体のパフォーマンスが向上！
- 個人が長所を活かしながらチームに貢献する、短所を補う

① ぶれない土台作り

- スクエアサーベイで現状を把握し、企業の強みと課題を明確に。
- 安定した基盤が組織の成長を支えます。

評価

行動

ブレない土台

組織診断

“チーム力の通知表” “部下の本音を引き出す”

チームの状態が絵で可視化される組織診断ツール

92%が
「やってよかった！」と実感

このようなお悩みはありませんか？

- 育てた人材が去ってしまう
- 現場の意見や悩みがトップに届かない
- 経営者の思いと現場の行動がズレている
- 無気力で覇気がない
- 言われた仕事の最低限のことしかやらない
- 会社や周りの人の愚痴や文句、批判ばかり言う
- 指示待ちスタッフが多い



チームに対するメンバーの認識を可視化します。

アウトプットは1枚の絵。通常のサーベイのような数値や文字情報だけでは読み取りにくいチームの状態を視覚的に捉えることで、経営陣から新人まで簡単に現状の組織に対して共通認識を持つことができます。

診断後は、サーベイを活用した対話型ワークショップキットを利用することで、チームを変えていくサポートを継続的に行うことができます。



200万通りのチームの状態が可視化されるスクエアホイールサーベイ

診断費用 (20名まで)	29,800円
メンバー追加	1,000円/人

3名以上のチームであれば、チーム組み合わせ自由



チーム力の通知表

“本当はどう思っている？”仲間と本音で話せるチャンス

5名以上

通常 29,800円のところ

QRお申し込み

12,000円 税込

お申し込みはURLからどうぞ！

<http://emixia-consul.com>

お問合せはお電話でも！

090-3596-6986

受付：10時～18時 担当：村上（ねがみ）

再 A4一枚 評価制度

評価は年1回の査定ではない！

「日々のゴールの積み重ねを評価」
そして、共に成長するための手段

期待人材像 評価制度 等級制度

賃金制度 制度説明資料 各種ツール

50名以下の「理念浸透_人事評価制度構築」

- こんな会社になりたい
- こんな社員になってほしい

経営者の思いを伝え、
求めている役割行動を示し成長を促す

料金（参考）

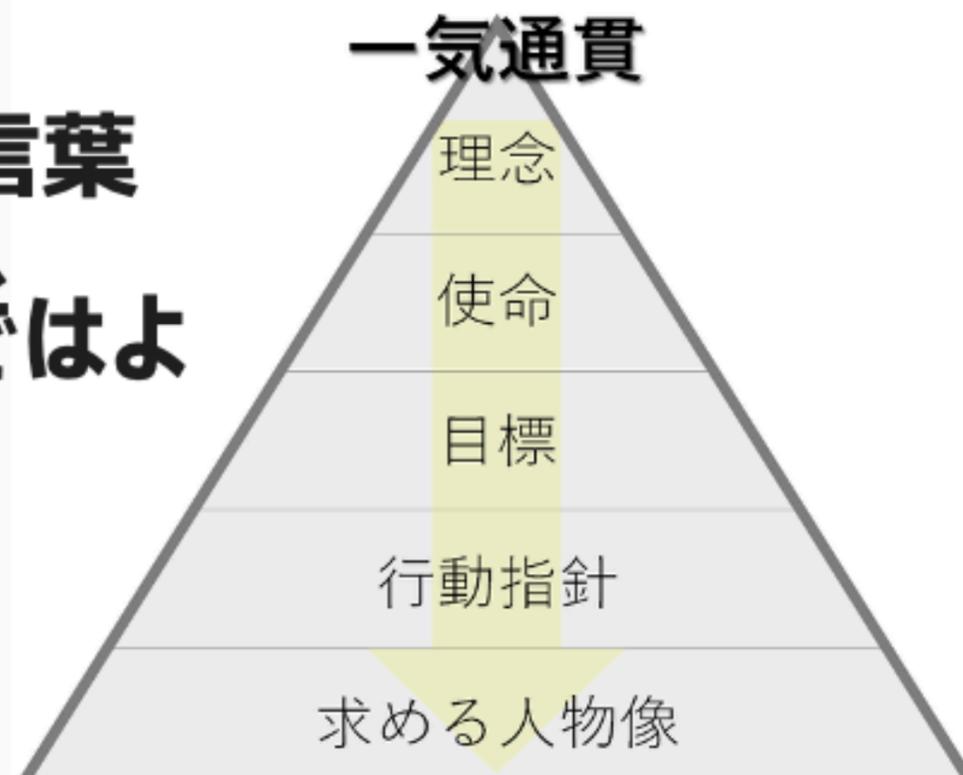
10名以内	600,000円
20名以内	900,000円
30名以内	1,200,000円
40名以内	1,500,000円
50名以内	1,800,000円

採用・定着支援

「何となく募集」をやめよう

求人媒体に頼らない採用活動!

経営者自らの言葉
で作られている、
借り物の理念ではよく
ありません。

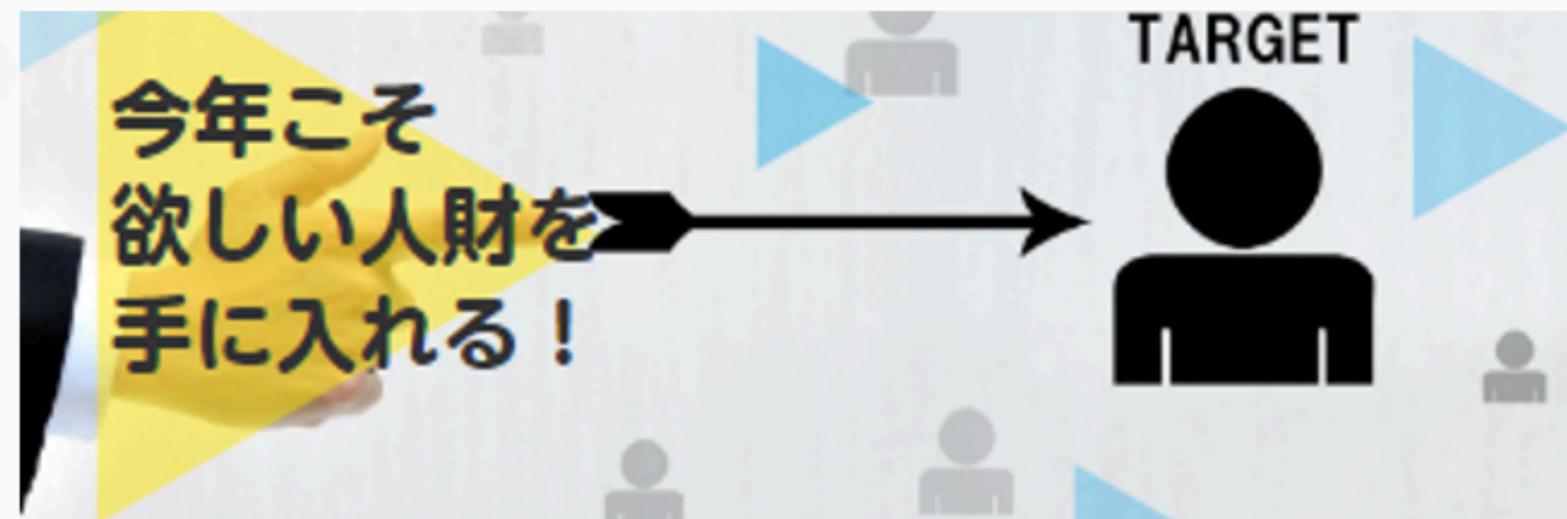


①採用サイト構築費：300,000円

↳ インタビュー・求人原稿作成・1年分のドメイン費

②月額運用費：30,000円（求人公開月のみ）

年間運用：66万円



「ここで働きたい！」と目を輝かせる人物と
出会うための求人活動を一緒にしませんか？

お悩み
解決

- ✓ ハローワークにしか出していない・SNS求人を出したことがない
- ✓ 応募がきても理想とはほど遠い、仕方なく採用している
- ✓ 有料求人媒体に出して採用してもすぐに辞める

Point 1

indeed
Google for Jobs
自動連携

Point 2

競合調査
現状分析

Point 3

月額利用3万円
+成功報酬制
低コスト

Point 4

応募原稿公開後
の原稿管理

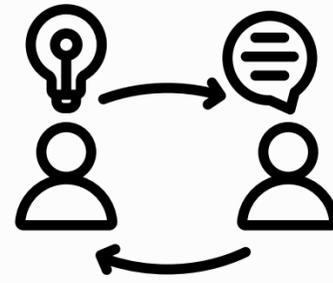
Point 5

職種の追加
いつでもOK

Point 6

重要人物像へ
継続アピール

ポジティブ相談支援



経営者の相談・伴走役



経営者の孤独に寄り添う伴走サービス
～オーダーメイド～

このような思いをお持ちではありませんか？

- 事業立ち上げ期の孤独感
- 先代からの引き継ぎ、ギャップ
- 信頼していたスタッフの離脱
- 従業員が思うように動かない悩み



特徴：「対話」で課題を引き出し「ロジカル」で解決

1. 課題ヒアリングと解決策の提案
 2. 経営戦略や組織強化の伴走支援
 3. 従業員のマネジメント・チームビルディング
 4. ピンチ時のリーダーシップサポート
 5. 人事代行_社員のフォロー（面談・相談窓口）
 6. 経営計画、会議同席、企画提案書の作成支援
- ※毎週定例ミーティング、サポート（対面・ZOOM・チャットなど）

お客様の声

< 営業販売会社 >

右腕だと思っていた社員が突然辞め、組織が崩壊するのではないかと不安でした。

サポートを受けて現状を整理し、根本的な課題を見直した結果、むしろチームの結束が強まり、業績も以前より向上しています。

< 美容系会社 >

事業を立ち上げたばかりで相談相手もおらず不安でしたが、的確なアドバイスと具体的な行動プランで伴走してもらい、

自信を持って前に進むことができました。従業員とのコミュニケーションも改善し、チームが一丸となって成果を出せています。

依頼内容に応じて最適なプランをご提案します

- 例)
- スタートアップ伴走プラン：10万円/月
 - 組織立て直しプラン：20万円/月
 - 長期伴走サポート：30万円/月

THANK
YOU
😊

特徴： 熱意を燃やし続ける継続支援

百社あれば百通り

経営者の相談役

経営者と管理職の橋渡し

管理職のマネジメント育成

一般階層へのフォローアップサポート

どんなお悩みへの関わりが必要か？
オーダーメイドで計画

< CHARACTERISTIC OF SERVICE >



チーム力の通知表
スクエアホイールサーベイ



自分で考え行動変化させる
ワーク型教育研修



課題は成長できるチャンス
理念浸透_人事評価制度



欲しい自分を明確に
求人・採用支援

Values（価値観）とGoal（目標）

企業理念を基に全社員が目的目標に向かい、個性と強みを活かしながら
仕事へのやりがいと楽しさを感じられる組織作りを支援し、
持続的な成長と業績向上を実現します。

人に関わるどんなことでもお気軽にご相談下さい →

TEL090-3596-6986 mail:m-negami@emixia.jp

