



— COMPANY INFORMATION —



Profile

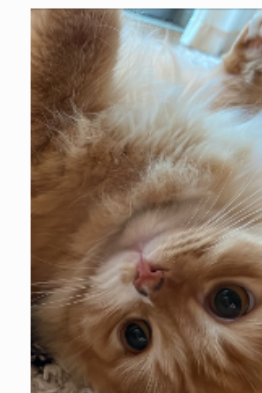
根上 真由美
1978年4月2日_B型



人事制度構築士 / 採用定着士
2級ファイナンシャル・プランニング技能士



出身：熊本県宇城市松橋町
三姉妹の末っ子（姉・双子の姉・私）
現在：夫・中学の息子・猫ちゃん



略歴

- ◆高校：熊本国府高校へ進学
ハンドボール特待で入学！完全寮生活🏠寮費・学費、部活費まで完全免除の親孝行娘
- ◆1997年 陸上自衛隊東部方面隊
防衛省 自衛隊体育学校に入校（4年）
「オリンピックを輩出するとともにオリンピックにおけるメダルの獲得」を使命に
ハンドボール強化選手として活動
- ◆2001年 東部方面隊（東京）陸上自衛隊広報として2年活動
- ◆2002年 株式会社BUAホールディングス（設備を持たないプロデュース会社）
ウエディング業界へ転職 ウエディングプランナー
港区エリアの店舗管理責任者兼プランナー 年間売上5年連続トップ（殿堂入り）
＊母の闘病看病＆息子の出産で熊本に戻る（2012年愛息子出産）
- ◆2013年4月 社会保険労務士法人みらいパートナーズ 人財開発事業部 部長・取締役
- ◆2023年11月 人事コンサルティング事業としてEMIXIA consulting個人事業スタート
現在、EMIXIA合同会社として人事コンサル業・経営コンサル業として事業拡大

特徴

理念響けは人は動く！人が動けば会社は変わる！
「伝えたはずの理念が、社員に浸透していない」という悩みを持つ経営者の方は意外と多く
“なぜ理念が伝わらないのか”を明確した社員と会社の思いと価値観を合わせて共に成長する組織作りとご支援しております。
その中でも最も重要としていることが、「対話」です。
組織チーム力・実践型教育研修・人事評価、全て“コミュニケーション”を重視した人材育成
熱意と一貫した仕組み化で企業様と共に進めます。
私自身の最大の特徴は、経営者・組織の役員・管理職・一般社員、パートと全てを体験したからこそ、やりがいもその時々 ジレンマも共感できることです。そしてなりたい自分と一緒に見つけられるサポートができると自負しております。

SLOGAN

スローガン

聴く、ひきだす、
共につくる。
対話から生まれる
企業づくり。



MISSION | 経営理念

対話から生まれる企業づくり

私たちは、経営者の想いを言葉にし、社員の行動につなげることで、人と組織が育ち、やりがいと成長が循環する企業を実現します。外部人事部長として、経営者の一番の理解者・ファンであり続けます。

VISION | 企業理念

私たちは、働く人が“何のために働くか”を見つけ、経営者と社員が想いでつながる組織を増やすことで、笑顔と成長があふれる企業社会を創ります。

VALUES | 行動指針（5つの実践基準）

誠実に向き合う

- どんなときも、嘘をつかず真摯に接する。

相手の立場を想像する

- 背景や想いをくみ取り、思いやる。

御用聞きではなく、問いを立てて考える

- 指示待ちではなく、意図を考え自ら提案する。

学びを楽しみ、柔軟に吸収する

- 違いを楽しみ、変化を味方にする。

枠にとらわれず、自分の役割を超えて貢献する

- 困っている人がいたら、できることで一歩踏み出す。



オーダーメイド型_理念浸透支援

経営者にとって、企業理念は単純な言葉ではなく、「**経営者の想い**」そのもの。
しかし、現場とのズレが起こりやすく、思いが伝わらないことで組織に課題を感じることも多いのではないのでしょうか？



経営者の悩み

「スタッフによってサービスの質がバラバラ」
「離職率が高い・若手が定着しない」
「会社の強みを理解してもらえない」
「クライアントとの関係性を強化したい」
「理念を定めずに走ってしまった」

理念浸透で解決できること

★スタッフが共通の価値観で行動し、顧客満足度UP
★技術だけでなく、価値観・理念も継承会社の強みを統一
★理念に共感する人材が育ち
安定したサービス提供&リピーター獲得

特におすすめの理念浸透してほしい業種

- ✓ 「人の力」でサービスを提供する業種 → 理念が直接ビジネスに影響する業界（美容・飲食・営業）
- ✓ 「職人・専門職系」 → 技術だけでなく価値観の継承が求められる業界（介護・歯科・士業・建設）
- ✓ 2代目・3代目の後継社長 → 経営理念・ビジョン・行動指針の作成・見直し

採用→育成→改善→評価 一貫した支援

社長の想いを社員の行動につなげる理念浸透支援

企業の成長には、お金、モノ、人材が必要とされておりますが、EMIXIAはその中でも「理念浸透による人材成長」にフォーカスした専門家です

5つの特徴

人材成長サポート

「聴く・ひきだす・共につくる」

EMIXIAは、企業の理念設計を土台に、採用・育成・評価・定着までを一貫して支援する“外部人事部長”として、企業と共に歩みます。経営者の想い、言葉にならない価値観をひきだし、それを“仕組み”として現場に届け、組織を育てていく。その過程を、経営者と共に「伴走」するのが、EMIXIAのスタイルです。

01 ブレない土台作り

理念設計・リニューアル

経営者の想いを、社員の心・行動につなぐ。
“共通言語”として日々使える設計をします。

このようなお悩みを解決します

- 理念を掲げるだけでは意味がないと感じている
- 日々の言動に落とし込みたいけど、どうしたら良いかわからない
- 評価や育成に一貫性がない
- 行動指針がなく、“上司の感覚”で指導や評価している
- 理念があっても、現場の言葉になっていない
- 採用でミスマッチが多い

02 理念ナビ

理念育成型_人事評価

ただの査定ではなく、“想い”と“行動”
をつなぐ評価制度へ

このようなお悩みを解決します

- 数字で評価できない業務が多く、判断に迷う
- 事務・保育・介護など、定量化しづらい仕事が多くて困っている
- 評価が属人的で、納得感がない
- 上司によって評価が違い、スタッフのやる気につながらない。
- 人柄や姿勢も評価したいが、基準があいまい

03 チームビルディング

“ワーク型”自ら考える育成研修

理念と現場の接点を行動に落とし込むプログラム

このようなお悩みを解決します

- 外部講師を呼んでも“やらされ感”が残る。
- 学んだ内容が日常業務に活かされていない。
- 同じ指示をしても受け取り方・動き方が違う。
- 判断の軸が統一されず、チームにズレがある。
- 管理職やリーダーが育っていかない
- プレイヤーは育っても、“人を育てる側”がいない。
- 部下との1on1や育成に自信がない管理職が多い。

04 募集・採用支援

採用業務アウトソーシング

理念・行動指針とつなげた採用を支援
企業に合った方法で採用を“仕組み”に

このようなお悩みを解決します

- 自社で採用できる仕組みを持ち、採用コストの削減へ。
- 良い人が来ない。誰でもいいわけじゃない
- 理念や行動指針を軸に、共感で集まる採用へ。
- 応募はあるのに対応が遅れてチャンスを逃している
- 初動対応・日程調整スピード対応できない。
- 採用担当を雇う余裕がない

05 「社長と社員をつなぐ」 伴 走 支 援

外 部 人 事 部 長

◎ 単なる「人事代行」ではなく、
社長に代わって“厳しさ”も“優しさ”もバランスよく伝える
社長の口から直接伝えると重くなる。だからこそ、「誰が伝えるか」が大切。
外部人事部長は、想いを“伝わる形”にして、動く組織をつくる役割です。

- 社長の想いを“翻訳”し、社員に届く言葉で伝える
- 面談・リーダー育成・毎月の振り返りで“前に進む仕組み”をつくる
- 会議で決めた課題を“行動と結果”につなげるサポート
- 理念・評価・育成・採用基準を“一本の軸”でつなぐ

このような社長におすすめ

- 人を雇い始めた、または、増えた
- すべて自分で決めて、指示している
- 面談したくても、時間が取れない
- 経営計画はあるが、進まない

理念・行動指針設計

理念ナビ“Compass”

～理念はゴールではなく、進む方向を示す羅針盤～

想いはある。
でも**共通言語**がない...

会社の“**土台**”は理念から。

よくあるお悩み

- ✓ 何を大切にしたいか、うまく言えない
- ✓ 理念が誰にも語られていない
- ✓ 「うちの会社らしさ」って何かな？
- ✓ “承継”はしたけど、“自分の言葉”では語れていない
- ✓ 面談・評価が感覚任せになっている

① 社員の“判断”と“行動”が
そろう



② 育成・評価がブレなくなる



③ 採用のミスマッチが減る



④ 理念が「判断基準」になる



理念は“進む方向を定め、
“毎日の行動”を整える！

＼理念を“活かす”ことで、人と組織はもっと育つ。/
社長の想いを、“つながる言葉”へ。

サービス内容	ベースプラン	フルパッケージプラン
経営者ヒアリング	○	○
理念：企業理念・経営理念 行動指針・行動コンパス ★策定（新規） or 再定義（リニューアル）	○	○
現場で使える共通言語化 問い作成	○	○
理念浸透_動画シリーズ		○
料金	30万円	45万円～
< 共通オプション >		
社内説明会ファシリテート		5万円
理念コンパスデザイン制作・印刷（100枚）		5万円
「人事評価制度構築」理念連動 設計		60万円～
退職金制度設計		要相談

チーム力診断

92%が
「やってよかった！」と実感

このようなお悩みはありませんか？

- ☐ 育てた人材が去ってしまう
- ☐ 現場の意見や悩みがトップに届かない
- ☐ 経営者の思いと現場の行動がズレている
- ☐ 無気力で覇気がない
- ☐ 言われた仕事の最低限のことしかやらない
- ☐ 会社や周りの人の愚痴や文句、批判ばかり言う
- ☐ 指示待ちスタッフが多い

“チーム力の通知表”「部下の本音を引き出す」 チームの状態が絵で可視化される組織診断ツール



チームに対するメンバーの認識を可視化します。

アウトプットは1枚の絵。通常のサーベイのような数値や文字情報だけでは読み取りにくいチームの状態を視覚的に捉えることで、経営陣から新人まで簡単に現状の組織に対して共通認識を持つことができます。

診断後は、サーベイを活用した対話型ワークショップキットを利用することで、チームを変えていくサポートを継続的に行うことができます。



200万通りのチームの状態が可視化されるスクエアホイールサーベイ

診断費用 (20名まで)	29,800円
メンバー追加	1,000円/人

3名以上のチームであれば、チーム組み合わせ自由



チーム力の通知表

“本当はどう思っている？”仲間と本音で話せるチャンス

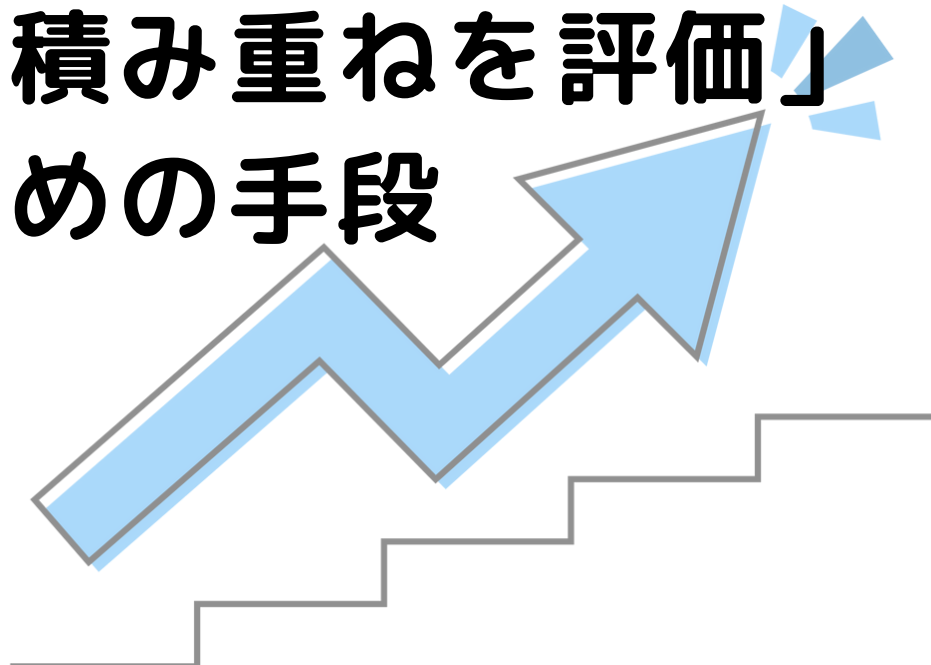
5名以上
通常 29,800 円のところ
QRお申し込み
12,000 円 税込

お申し込みはURLからどうぞ！
<http://emixia-consul.com>
お問合せはお電話でも！
090-3596-6986
受付：10時～18時 担当：根上（ねがみ）



A4一枚 評価制度

評価は年1回の査定ではない！
「日々の小さなゴールの積み重ねを評価」
そして、共に成長するための手段



中小企業の「理念浸透_人事評価制度」

対話から始める、シンプルな成長の仕組みで社員を成長させる！

- ☒ こんな会社になりたい
- ☒ こんな社員になってほしい

経営者の思いを伝え、求めている役割行動を示し成長を促す
シンプルでわかりやすいのが最大の特徴

- ✓ A4枚にまとめたシンプルな評価制度だから、全員がすぐに理解できる
- ✓ 「何を頑張れば評価されるのか」が明確になり、社員が成長しやすい

期待人材像 評価制度 等級制度 賃金制度
評価者研修 制度説明資料 各種サポート

料金（参考）

10名以内	600,000円
20名以内	900,000円
30名以内	1,200,000円
40名以内	1,500,000円
50名以内	1,800,000円

採用・定着支援



こんな状況ではありませんか？

- ハローワークから思うように採用できない
- 応募は来ても、理想の人材にはほど遠い
- 応募は来ているのに、返信が後回しになって連絡できない
- 求人サイトの管理が面倒で、どこまで対応したか分からない
- 採用にかかる時間がなく、結局いつも後回しにしてしまう
- 面接だけはしたいけど、それまでのやり取りが手に負えない
- 「せっかくのご縁」を、対応の遅れで逃してしまっている気がする

採用担当を雇うより圧倒的に効率がいい。

採用業務アシスタント

ここがポイント

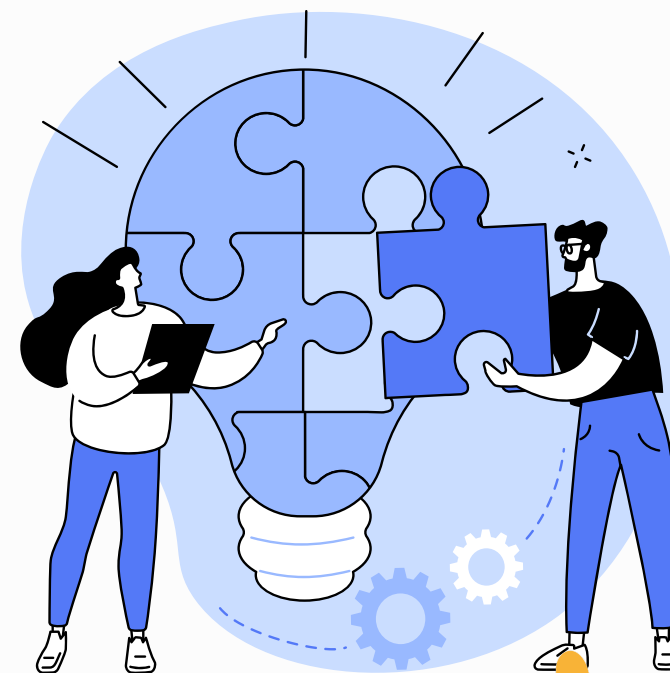
社長の役割は**面接のみ**！
「理念に共感できるかどうか」
を見極めること。

今使っている採用サイトを
共有いただくだけで
即日スタートOK！

- 求人原稿の作成・修正
- 応募者への初動対応
- 面接調整 まで代行

社長にしかできないのは、“理念に共感する人材”を面接で見抜くこと。
それ以外の業務は、私たちがすべて引き受けます。

特徴：理念浸透_求人募集



理念
使命
目標
行動指針

求める人物像

- ✓ indeed・Google for Jobsなど無料媒体
- ✓ 職種追加いつでもOK



採用業務アシスタント ¥100,000円~/月
求人更新/応募者管理・初動対応窓口・ご相談など

<オプション> 自社ドメイン採用サイト制作

(税別表記)

料金表

Aプラン

¥180,000

理念整理、人物像定義、言語化・メッセージ
職種別求人原稿作成・年間サイト使用料

Bプラン

¥280,000

Aプラン+採用ページ設計

最大5コンテンツ：代表メッセージ+インタビューなど

伴走支援

外部人事部プラン 経営者の孤独に寄り添う伴走サービス

❖ ライト（月10万）

- ・ 月2回ミーティング（訪問またはZoom）
- ・ 月1回リーダー面談・サポート
- ・ チャットワーク相談対応

➡ 現場の安定・報連相の定着

♡ スタンダード（月15万）

- ・ 月4回ミーティング参加（訪問またはZoom）
- ・ リーダー・管理者の個別相談・面談対応
↳ 指導・評価・相談・助言

- ・ 会議議題整理・業務改善提案

➡ リーダーの自走化・現場改善の加速

◆ フルサポート（月20万）採用～育成～定着を一気通貫支援

- ・ 無制限対応（訪問／Zoom／チャット）
- ・ リーダー育成・業務スケジュール最適化
- ・ 採用業務（求人・面接スケジュール調整・紹介会社等の外部対応窓口）
- ・ リーダー・管理者の個別相談・面談対応
- ・ 従業員面談・オリエンテーション・年4回研修実施

➡ 組織力強化・離職防止・育成文化の定着

＜営業販売会社＞

右腕だと思っていた社員が突然辞め、組織が崩壊するのではないかと不安でした。

サポートを受けて現状を整理し、根本的な課題を見直した結果、むしろチームの結束が強まり、業績も以前より向上しています。

＜美容系会社＞

事業を立ち上げたばかりで相談相手もおらず不安でしたが、的確なアドバイスと具体的な行動プランで伴走してもらい、

自信を持って前に進むことができました。従業員とのコミュニケーションも改善し、チームが一丸となって成果を出せています。

THANK
YOU
😊



人に関わるどんなことでもお気軽にご相談下さい →

TEL 090-3596-6986 mail:m-negami@emixia.jp

