



— COMPANY INFORMATION —



Profile

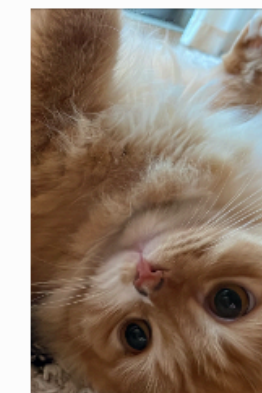
根上 真由美
1978年4月2日_B型



人事制度構築士 / 採用定着士
2級ファイナンシャル・プランニング技能士



出身：熊本県宇城市松橋町
三姉妹の末っ子（姉・双子の姉・私）
現在：夫・中学の息子・猫ちゃん



略歴

- ◆高校：熊本国府高校へ進学
ハンドボール特待で入学！完全寮生活🏠寮費・学費、部活費まで完全免除の親孝行娘
- ◆1997年 陸上自衛隊東部方面隊
防衛省 自衛隊体育学校に入校（4年）
「オリンピックを輩出するとともにオリンピックにおけるメダルの獲得」を使命に
ハンドボール強化選手として活動
- ◆2001年 東部方面隊（東京）陸上自衛隊広報として2年活動
- ◆2002年 株式会社BUAホールディングス（設備を持たないプロデュース会社）
ウエディング業界へ転職 ウエディングプランナー
港区エリアの店舗管理責任者兼プランナー 年間売上5年連続トップ（殿堂入り）
＊母の闘病看病＆息子の出産で熊本に戻る（2012年愛息子出産）
- ◆2013年4月 社会保険労務士法人みらいパートナーズ 人財開発事業部 部長・取締役
- ◆2023年11月 人事コンサルティング事業としてEMIXIA consulting個人事業スタート
現在、EMIXIA合同会社として人事コンサル業・経営コンサル業として事業拡大

特徴

理念響けは人は動く！人が動けば会社は変わる！
「伝えたはずの理念が、社員に浸透していない」という悩みを持つ経営者の方は意外と多く
“なぜ理念が伝わらないのか”を明確した社員と会社の思いと価値観を合わせて共に成長する組織作りとご支援しております。
その中でも最も重要としていることが、「対話」です。
組織チーム力・実践型教育研修・人事評価、全て“コミュニケーション”を重視した人材育成
熱意と一貫した仕組み化で企業様と共に進めます。
私自身の最大の特徴は、経営者・組織の役員・管理職・一般社員、パートと全てを体験したからこそ、やりがいもその時々 ジレンマも共感できることです。そしてなりたい自分と一緒に見つけられるサポートができると自負しております。

SLOGAN

スローガン

聴く、ひきだす、
共につくる。
対話から生まれる
企業づくり。



MISSION | 経営理念

対話から生まれる企業づくり

私たちは、経営者の想いを言葉にし、社員の行動につなげることで、人と組織が育ち、やりがいと成長が循環する企業を実現します。外部人事部長として、経営者の一番の理解者・ファンであり続けます。

VISION | 企業理念

私たちは、働く人が“何のために働くか”を見つけ、経営者と社員が想いでつながる組織を増やすことで、笑顔と成長があふれる企業社会を創ります。

VALUES | 行動指針（5つの実践基準）

誠実に向き合う

- どんなときも、嘘をつかず真摯に接する。

相手の立場を想像する

- 背景や想いをくみ取り、思いやる。

御用聞きではなく、問いを立てて考える

- 指示待ちではなく、意図を考え自ら提案する。

学びを楽しみ、柔軟に吸収する

- 違いを楽しみ、変化を味方にする。

枠にとらわれず、自分の役割を超えて貢献する

- 困っている人がいたら、できることで一歩踏み出す。



1人社長～50名以下に特化 オーダーメイド型_理念浸透支援

つながる人事で一気に改善

START

採用支援

→ 仲間作り

ワーク研修

→ 自己成長

成長型人事評価

→ キャリア

外部人事部伴走

→ 人事戦略

理念・行動指針

→ 想い・夢

理念を土台にブレない会社作り



経営者のお悩み

- 何でも社長が判断
- 組織運営が社長ワンオペ
- 管理者が育たない
- 価値観がバラバラ
- 採用がフィットしない
- 離職がつづく

理念で解決できること

- 現場判断の質が上がり、社長のワンオペから解放
- “価値観が合う人”だけが採用でき、離職が減る
- 理念でつながり、現場を動かす“自走リーダー”が育つ。
- サービス品質が安定し、顧客満足度UP
- 職場の雰囲気良くなり、チーム力が高まる
- 社長が未来を考える時間が増える（経営の質が上がる）

特に理念浸透効果が期待される業種

- 美容・飲食・営業：人の力＝理念が直接売上に影響
- 介護・歯科・士業・建設：技術＋価値観の継承が重要
- 2代目・3代目後継社長：理念・ビジョンの再構築
- 開業・スタートアップ：ブレない“思い×仕組み”づくり

<介護事業所>

右腕だと思っていた社員が突然辞め、組織が崩壊するのではないかと不安でした。

サポートを受けて現状を整理し、根本的な課題を見直した結果、むしろチームの結束が強まり、以前よりケアが向上しています。

<建設会社>

事業を立ち上げたばかりで相談相手もおらず不安でしたが、的確なアドバイスと具体的な行動プランで伴走してもらい、

自信を持って前に進むことができました。従業員とのコミュニケーションも改善し、チームが一丸となって成果を出せています。

THANK
YOU
😊

つながる人事”で仲間から組織へ

社長の想いを社員の行動につなげる理念浸透支援

企業の成長には、お金、モノ、人材が必要とされておりますが、EMIXIAはその中でも「理念浸透による人材成長」にフォーカスした専門家です

5つの特徴

人材成長サポート

「聴く・ひきだす・共につくる」

EMIXIAは、企業の理念設計を土台に、採用・育成・評価・定着までを一貫して支援する“外部人事部長”として、企業と共に歩みます。経営者の想い、言葉にならない価値観をひきだし、それを“仕組み”として現場に届け、組織を育てていく。その過程を、経営者と共に「伴走」するのが、EMIXIAのスタイルです。

01 ブレない土台作り

理念設計・リニューアル

経営者の想いを、社員の心・行動につなぐ。
“共通言語”として日々使える設計をします。

このようなお悩みを解決します

- 理念を掲げるだけでは意味がないと感じている
- 日々の言動に落とし込みたいけど、どうしたら良いかわからない
- 評価や育成に一貫性がない
- 行動指針がなく、“上司の感覚”で指導や評価している
- 理念があっても、現場の言葉になっていない
- 採用でミスマッチが多い

02 理念ナビ

「成長の道標」人事評価制度

ただの査定ではなく、“想い”と“行動”
をつなぐ評価制度へ

このようなお悩みを解決します

- 数字で評価できない業務が多く、判断に迷う
- 事務・保育・介護など、定量化しづらい仕事が多くて困っている
- 評価が属人的で、納得感がない
- 上司によって評価が違い、スタッフのやる気につながらない。
- 人柄や姿勢も評価したいが、基準があいまい

03 チームビルディング

“ワーク型”自ら考える育成研修

理念と現場の接点を行動に落とし込むプログラム

このようなお悩みを解決します

- 外部講師を呼んでも“やらされ感”が残る。
- 学んだ内容が日常業務に活かされていない。
- 同じ指示をしても受け取り方・動き方が違う。
- 判断の軸が統一されず、チームにズレがある。
- 管理職やリーダーが育っていかない
- プレイヤーは育っても、“人を育てる側”がいない。
- 部下との1on1や育成に自信がない管理職が多い。

04 募集・採用支援

採用業務アウトソーシング

理念・行動指針とつなげた採用を支援
企業に合った方法で採用を“仕組み”に

このようなお悩みを解決します

- 自社で採用できる仕組みを持ち、採用コストの削減へ。
- 良い人が来ない。誰でもいいわけじゃない
- 理念や行動指針を軸に、共感で集まる採用へ。
- 応募はあるのに対応が遅れてチャンスを逃している
- 初動対応・日程調整スピード対応できない。
- 採用担当を雇う余裕がない

05 「社長と社員をつなぐ」 伴 走 支 援

外 部 人 事 部 長

◎ 単なる「人事代行」ではなく、
社長に代わって“厳しさ”も“優しさ”もバランスよく伝える
社長の口から直接伝えると重くなる。だからこそ、「誰が伝えるか」が大切。
外部人事部長は、想いを“伝わる形”にして、動く組織をつくる役割です。

- 社長の想いを“翻訳”し、社員に届く言葉で伝える
- 面談・リーダー育成・毎月の振り返りで“前に進む仕組み”をつくる
- 会議で決めた課題を“行動と結果”につなげるサポート
- 理念・評価・育成・採用基準を“一本の軸”でつなぐ

このような社長におすすめ

- 人を雇い始めた、または、増えた
- すべて自分で決めて、指示している
- 面談したくても、時間が取れない
- 経営計画はあるが、進まない

理念・行動指針設計

理念ナビ“Compass”

～理念はゴールではなく、進む方向を示す羅針盤～

想いはある。
でも**共通言語**がない...

会社の“**土台**”は理念から。

よくあるお悩み

- ☒ 何を大切にしたいか、うまく言えない
- ☒ 理念が誰にも語られていない
- ☒ 「うちの会社らしさ」って何かな？
- ☒ “承継”はしたけど、“自分の言葉”では語れていない
- ☒ 面談・評価が感覚任せになっている

① 社員の“判断”と“行動”が
そろう



② 育成・評価がブレなくなる



③ 採用のミスマッチが減る



④ 理念が「判断基準」になる



理念は“進む方向を定め、
“毎日の行動”を整える！

＼理念を“活かす”ことで、人と組織はもっと育つ。/
社長の想いを、“つながる言葉”へ。

サービス内容	ベースプラン	フルパッケージプラン
経営者ヒアリング	○	○
理念：企業理念・経営理念 行動指針・行動コンパス ★策定（新規） or 再定義（リニューアル）	○	○
現場で使える共通言語化 問い作成	○	○
理念浸透_動画シリーズ		○
料金	30万円	45万円～
< 共通オプション >		
社内説明会ファシリテート		5万円
理念コンパスデザイン制作・印刷（100枚）		5万円
「人事評価制度構築」理念連動 設計		60万円～
退職金制度設計		要相談

A4一枚 評価制度

評価は査定ではない！

「日々の小さなゴールの積み重ねを評価」
そして、共に成長するための手段

“成長の道標”「A4一枚の成長型人事評価制度」

対話で育て、行動が変わる。小さな会社を強くする成長サイクル

- ☒ こんな会社になりたい
- ☒ こんな社員になってほしい

経営者の思いを伝え、求めている役割行動を示し成長を促す
シンプルでわかりやすいのが最大の特徴

- ✓ A4枚にまとめたシンプルな評価制度だから、全員がすぐに理解できる
- ✓ 「何を頑張れば評価されるのか」が明確になり、社員が成長しやすい

期待人材像
評価者研修
評価制度
制度説明資料
等級制度
各種サポート
賃金制度

料金（参考）

10名以内	600,000円
20名以内	900,000円
30名以内	1,200,000円
40名以内	1,500,000円
50名以内	1,800,000円

採用・定着支援



こんな状況ではありませんか？

- ハローワークから思うように採用できない
- 応募は来ても、理想の人材にはほど遠い
- 応募は来ているのに、返信が後回しになって連絡できない
- 求人サイトの管理が面倒で、どこまで対応したか分からない
- 採用にかかる時間がなく、結局いつも後回しにしてしまう
- 面接だけはしたいけど、それまでのやり取りが手に負えない
- 「せっかくのご縁」を、対応の遅れで逃してしまっている気がする

採用担当を雇うより圧倒的に効率がいい。

採用業務アシスタント

ここがポイント

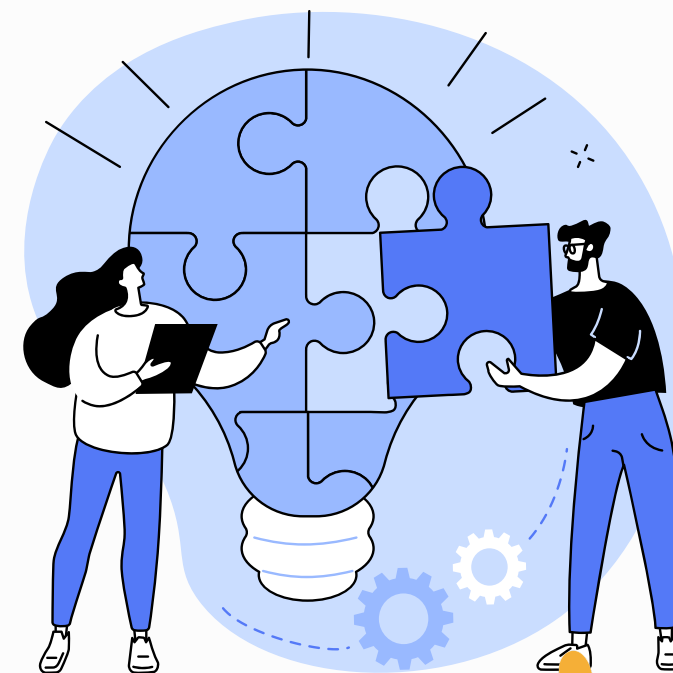
社長の役割は**面接のみ**！
「理念に共感できるかどうか」
を見極めること。

今使っている採用サイトを
共有いただくだけで
即日スタートOK！

- 求人原稿の作成・修正
- 応募者への初動対応
- 面接調整 まで代行

社長にしかできないのは、“理念に共感する人材”を面接で見抜くこと。
それ以外の業務は、私たちがすべて引き受けます。

特徴：理念浸透_求人募集



理念
使命
目標
行動指針

求める人物像

- ✓ indeed・Google for Jobsなど無料媒体
- ✓ 職種追加いつでもOK



採用業務アシスタント ¥100,000円~/月
求人更新/応募者管理・初動対応窓口・ご相談など

<オプション> 自社ドメイン採用サイト制作

(税別表記)

料金表

Aプラン

¥180,000

理念整理、人物像定義、言語化・メッセージ
職種別求人原稿作成・年間サイト使用料

Bプラン

¥280,000

Aプラン+採用ページ設計

最大5コンテンツ：代表メッセージ+インタビューなど

伴走支援



外部人事部プラン

社長の人事の味方★想いに寄り添う伴走支援

※参考例

◆ ライト（月10万）

現場の混乱を止め、社長が“全部見なくても回る状態”をつくる最小限の伴走

▶ 現場の安定 × 報連相の定着

- 月1回ミーティング（訪問 or Zoom）
- 月1回リーダー面談
- チャット相談

♥ スタンダード（月15万）

リーダーが“判断できる”ようになる × 現場改善の加速

▶ リーダーの自走化 × 現場改善の加速

- 月2回ミーティング参加（訪問 or Zoom）
- リーダー育成・個別相談
- 業務改善提案・評価助言

◆ フルサポート（月25万）



社内に“人事部機能が残る”状態をつくる完全伴走

▶ 採用～育成～定着まで一気通貫の外部人事部

- 制限なしの対応（訪問／Zoom／チャット）
- 規定・書式 面談・業務スケジュール最適化
- 全従業員育成・研修（年4回）・採用支援

※本サービスは「代わりにやる支援」ではなく、社内で人事が回り続ける状態をつくる伴走支援です。



人に関わるどんなことでもお気軽にご相談下さい →

TEL 090-3596-6986 mail:m-negami@emixia.jp

