



理念を力に変える。 戦略的人事評価

組織の理念を個々の行動へと繋ぎ、社員一人ひとりの成長を加速させる「A4一枚評価制度®」。その設計思想が、企業全体のパフォーマンスを飛躍的に向上させます。

社員を想うほど、なぜか人事に頭を抱える経営者へ

社員の成長を心から願い、会社をより良い未来へと導きたい。そう願う真摯な経営者ほど、人に関する悩みが尽きないという矛盾に直面します。それは決して、あなた一人の葛藤ではありません。

- 指導すれば、チームの雰囲気は凍りつく
- 正當に評価し、褒めたいが明確な基準がない
- 育成への情熱はあるものの、日々の業務に追われ時間が足りない
- 優秀な人材を惹きつけ、定着させる仕組みが未整備



社員への深い想いがあるからこそ、人事の判断は重く、困難を伴います。この普遍的な課題こそが、多くの中小企業が成長の壁に直面する本質的な理由なのです。

「社員」のせいではありません。真の課題は、会社の内側に潜んでいます。



曖昧な基準が壁となる

明確な判断基準が言語化されていないため、社員は進むべき道を見失いがちです。



指導の一貫性が見えない

指導が個人の感覚に委ねられ、一貫性が損なわれることで、成長の機会を逃しています。



評価への不信感が募る

評価基準が不明瞭なため、公平性が揺らぎ、社員のモチベーションに影を落とします。



経営者の孤立が深まる

社長がすべての悩みを一人で抱え込み、その重圧は増すばかりです。

多くの企業が直面しているのは、決して社員の意欲や能力の欠如ではありません。肝心なのは、誰もが納得できる「明確な基準」が存在しないこと。それが、経営者と社員双方に拭いきれない不安を生み出しているのです。

❏ 見落とされがちな落とし穴

完璧に見える制度設計が、なぜ現場で機能不全に陥るのでしょうか？

その評価制度、社員の成長を本当に促していますか？

多くの企業が、社員の育成と成果最大化を目指し、評価制度を導入します。入念に作り込まれたフォーマットは素晴らしい。しかし、どれほど立派な制度でも、現場で「生きた制度」として運用されなければ、何一つ変えられません。

→ 年1~2回の形式的な面談

重要な成長の機会が、単なる確認作業で終わってしまいませんか？

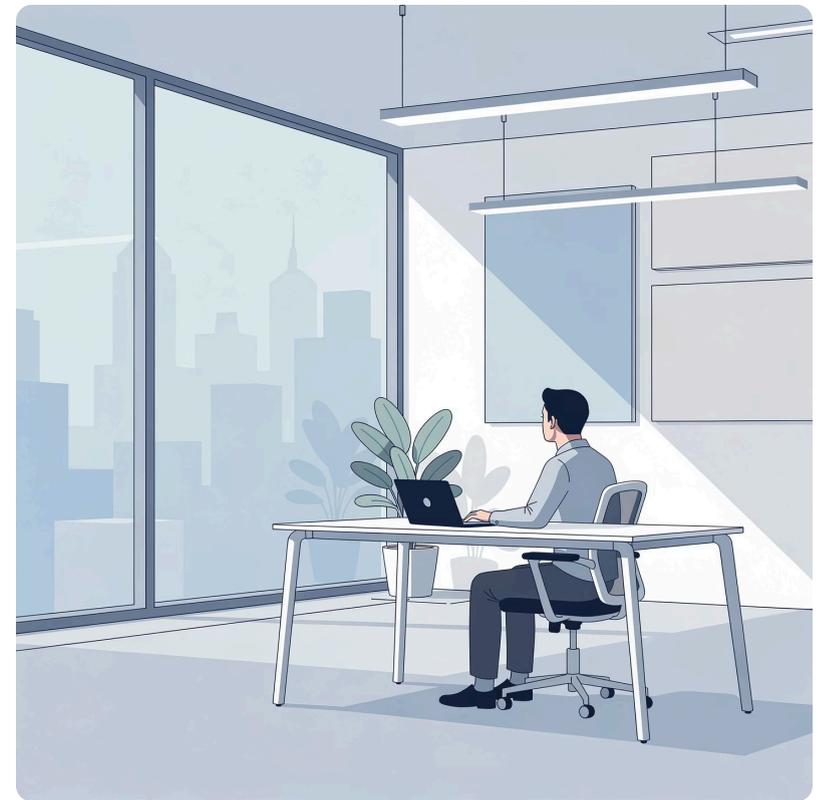
→ 期中の具体的な指導不足

日々の業務におけるフィードバックが欠如し、社員の伸びしろが放置されていませんか？

→ 最終的な評価の不透明さ

頑張りが正当に評価されず、数字の「帳尻合わせ」で終わっていませんか？

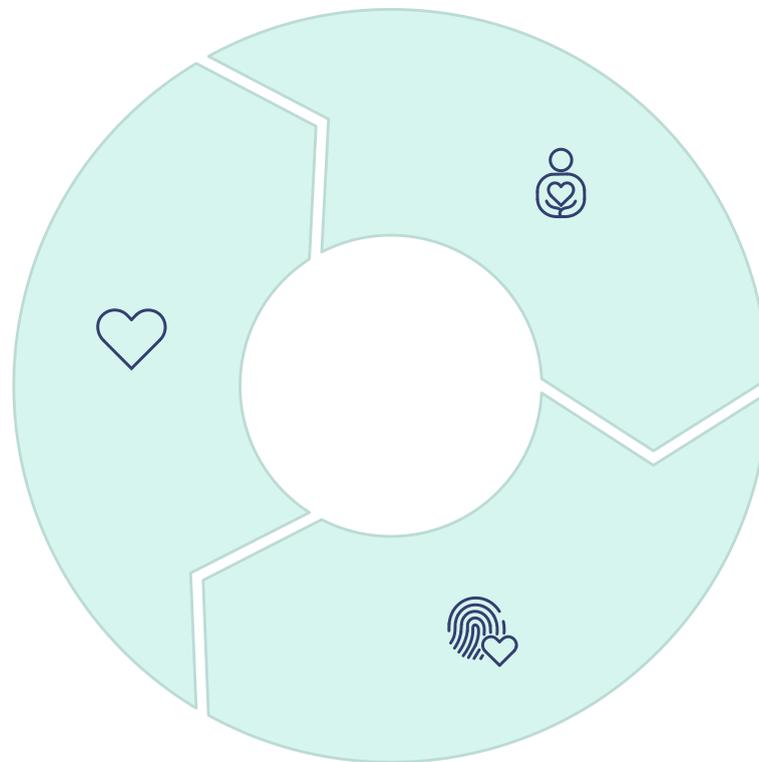
結果として、社員は「自分の努力は認められていない」と感じ、エンゲージメントは低下します。せっかく時間と労力をかけて導入した制度が、かえって組織への不信感を生み出す原因になってしまうのです。



人事評価制度は「査定」を超え、組織を動かす羅針盤です

EMIXIAが考える人事評価制度は、単なる成績をつける道具ではありません。それは、企業の魂を形成し、社長の揺るぎない価値観、明確な判断軸、そして従業員に深く根付かせたい姿勢を組織全体に深く浸透させる、生きた仕組みです。

揺るぎない価値観
組織を導く核となる信念



明確な判断軸
戦略的決断を導く指針

理想の姿勢
社員に求める行動規範

これらを具体的かつ明瞭に言語化し、日々の指導と意思決定に活かせる形に落とし込む。それこそが、組織の未来を創造する本当の人事評価制度なのです。

社長のビジョンを、組織の確かな未来へ。

EMIXIAの人事評価制度は、単なる管理ツールではありません。それは、社長が築き上げてきた想いと哲学を、組織全体で共有し、永続的な成長へと繋げるための羅針盤です。導入によって生まれる具体的な成果物は、貴社の未来を力強く支える土台となるでしょう。

1

理想の人材像を明確化

貴社で真に評価される「行動様式と価値観」を明文化し、全社員が目指すべき指針となります。

2

納得感のある賃金制度

曖昧さのない、明確な基準に基づく処遇は、社員のモチベーションと信頼を育みます。

3

成長を促す等級制度

社員一人ひとりのキャリアパスと成長ロードマップが可視化され、未来への意欲を引き出します。

4

公平で建設的な評価

感情に左右されない行動と成果に基づく評価は、より公正で成長に繋がる対話を可能にします。

実践に生きるツール群

現場で即座に活用できるよう、使いやすさを追求した各種ツールをご提供します。

響き渡る制度説明資料

社員が制度の意義と目的を深く理解し、主体的に取り組むための説明資料を策定します。

自走する運用マニュアル

社長不在でも盤石な体制で運用できる、詳細かつ実践的なマニュアルを整備します。

社長の想いを「確かな基準」へ：一枚で導く評価システム

A4一枚評価制度®：感覚を、成果へ変える羅針盤

これは単なる評価シートではありません。社員一人ひとりが目指すべき方向、成長の指針、そして日々の業務における行動判断の拠り所となる「生きた基準表」です。何に目を向け、どう伝え、いかに成長を促すか、社長の想いを明確な形にします。

共感される価値観

会社の魂を宿す「姿勢・在り方」を具体化し、社員が自然と体現できる文化を築きます。



理念と行動の一致

曖昧だった「判断力」「仕事の質」「思考様式」を明確な言葉で定義し、全員が共有する指針とします。



挑戦への原動力

社員の「行動量」と「果敢なチャレンジ精神」を正當に評価し、意欲的な成長を後押しします。

これら三つの核心的な軸を、単なる抽象論で終わらせず、具体的な行動レベルへと落とし込むことで、評価に主観やブレが生じることはありません。誰もが納得感を持って評価し、また評価される。そして、「この場面で、こう動くべきだ」という明確な行動指針が、組織全体のパフォーマンスと成長を力強く牽引します。

業種と規模を超え、組織を変革した5つの成功事例

単なる「査定」に終わらない、人材育成と的確な判断を促す評価制度。その真価を発揮し、各社の成長を力強く牽引した具体的な導入事例をご紹介します。この制度を導入した企業では、社長の負担が劇的に軽減され、現場の士気と生産性が飛躍的に向上しました。



保育園（職員38名）

導入前: 指導が園長・主任の主観に頼りきり、注意するたび人間関係に亀裂が入りがちでした。

導入後: 質問を通じて自律的な思考を促す指導へと転換。職員一人ひとりが自ら課題を見つけ、成長する文化が根付きました。



有料老人ホーム（職員24名）

導入前: 介護観や仕事の価値観がばらつき、曖昧な評価が職員の不満と離職を招いていました。

導入後: 全員が共有できる明確な声かけ・判断基準を確立。チーム連携が強化され、職員の定着率が著しく改善しました。



建設業（従業員6名）

導入前: 社長の判断が絶対で、指導は叱責か放置のみ。若手の主体性が育たない状況でした。

導入後: 根拠を説明する指導が定着し、若手社員が自ら考え、行動する積極的なチームへと変貌を遂げました。



営業会社（従業員7名）

導入前: 数字偏重の評価で、地道なプロセスが軽視され、成果主義の弊害が顕著でした。

導入後: 行動と成果を一体として評価することで、育成が数字に直結。社員一人ひとりの成長が売上増に貢献し始めました。

成功を導いた、業種・規模を超えた共通原則

人を責めない仕組み

問題の根源を個人の責任に帰すのではなく、組織の仕組み全体から解決策を導き出しました。

社長の理念を具体化

経営者の「感覚」を誰もが理解できる明確な言葉と行動基準に落とし込み、浸透させました。

評価を「育成の場」へ昇華

結果、評価が個人の成長を促す強力なツールとなり、社長がすべての責任を抱え込む必要がなくなりました。

組織変革を導く、人事評価制度構築支援

6ヶ月間の戦略的パートナーシップを通じて、貴社の組織文化に深く根差した評価制度、等級制度、賃金制度、そして効果的な運用設計を、社長様と共に綿密に築き上げます。単に制度を作り上げるだけでなく、それが現場で「生きる」仕組みとして機能し、確かな成果を生み出すまで、私たちは徹底的に伴走いたします。

貴社の成長を加速させる構築支援（「つくる」を超えて「活かす」）

1

戦略的な賃金制度の策定

現状を深く分析し、各等級に最適化された範囲給を設計。社員のモチベーションと企業の成長を両立させる賃金体系を構築します。

2

明確な等級制度の確立

曖昧さを排し、各等級における定義や役割、期待される成果を具体的に言語化。社員一人ひとりが目指すべきキャリアパスを明確にします。

3

効果的な評価制度の設計

単なる査定ではない、社員の成長を促す評価項目と評価シートを作成。給与・賞与への公正な反映メカニズムを設計し、納得感を高めます。

4

実践的な運用ツールの完備

評価設定ツール（Excel）、詳細な評価シート、伴走型サポートシート、分かりやすい説明資料、そして実用的な運用マニュアルまで、全てを完備し、スムーズな導入を支援します。

未来を拓く人事戦略への投資：料金体系のご案内

貴社の人事評価制度構築を6ヶ月間の伴走支援で実現する、透明性の高い料金体系です。貴社の従業員規模に合わせた最適なプランをご提案いたします。

従業員規模	月額費用	6ヶ月間の総費用
10名まで	100,000円	600,000円
20名まで	150,000円	900,000円
30名まで	200,000円	1,200,000円
40名まで	250,000円	1,650,000円
50名まで	300,000円	1,800,000円
50名以上	275,000円～	個別にご相談

上記費用には、貴社の課題に寄り添う丁寧なサポートとして、月2回程度の綿密な打ち合わせが含まれております。

柔軟な支払いオプション：一括支払いもご相談可能です。また、人事評価をさらに効率化する専用評価ツールアプリの導入も承ります（別途、月額30,000円、年間360,000円）。

経営を力強く支える、選べる継続サポート（オプション）

経営者様が本業に専念できるよう、貴社の評価制度が常に最高のパフォーマンスを発揮し、組織の成長を力強く牽引するよう、手厚いサポートをご提供いたします。

従業員規模	月額料金
30名以下	月額100,000円
50名以下	月額150,000円
51名以上	月額200,000円～

※このサポートには、毎月の評価者振り返りミーティング、年4回の実践的な評価者研修、迅速な評価内容の登録・修正、専門家への随時相談、そして詳細な分析レポートが含まれ、貴社の評価制度運用を多角的に支援します。

人が育つ組織へ。その鍵は、明確な基準にあります。

社員が成長しないのは、個人の責任ではありません。判断の基準が曖昧なままでは、誰もが迷いを抱えてしまいます。社長の熱い想いや理念を、現場の誰もが共有し、日々の業務で活かせる明確な「基準」へと昇華させる。その時こそ、変革の好機です。

EMIXIAが、貴社の理念を確かな成長に変える伴走者となります。

貴社が大切にしている価値観を深く掘り下げ、具体的な言葉に紡ぎ、組織全体で機能する仕組みとして根付かせます。さあ、私たちと共に、未来を切り拓く第一歩を踏み出しませんか？



まずはお声がけください

貴社の現状と目指す未来について、ぜひお気軽にお聞かせください。

成果につながる伴走支援

制度構築に留まらず、運用・定着まで徹底的にサポートし、確かな成果へ導きます。

社長の負担を軽減

一人で抱え込まず、組織全体の力を引き出し、自律的な人材育成を実現します。

「人が辞めない」を、「人が輝く」未来へ。

EMIXIAは、単なる制度導入の枠を超え、社長の揺るぎない想いを具体的なビジョンへと昇華させ、社員一人ひとりが自らの可能性を最大限に引き出し、輝けるよう支援します。組織全体が一体となり、活気に満ちた未来を共に築き上げます。この確かな一歩こそが、貴社の持続的な成長を加速させ、社員が深い安心感の中で長く活躍できる盤石な環境へと繋がると信じています。

未来を創る「人」を最優先に。今こそ、社員と共に飛躍する会社づくりを始めましょう。

