

## 理念接続：組織化構築伴走支援

# 「社長だけで抱え込まない組織」へ オーダーメイドで、一緒に作ります。

決まった制度を当てはめるのではなく、今の組織課題から設計するEMIXIAの伴走支援。

社員が育たない

指示待ちになる

理念が現場に届かない

次のリーダーが育たない

評価基準が曖昧

# このような企業様へ

EMIXIA

以下のような課題や状況をお持ちの経営者・企業様に、EMIXIAの伴走支援は特に力を発揮します。

## 組織化が必要になってきた

社員数が増え、属人的な運営に限界を感じている

## リーダーを育てたい

二番手・管理職候補が育たず、社長だけが現場を見続けている

## 理念を現場に浸透させたい

理念を掲げているが、日々の行動に結びついていない

## 評価・役割の曖昧さを解消したい

判断基準が人によって違い、頑張りが正しく評価されていない

## 人が育つ環境を作りたい

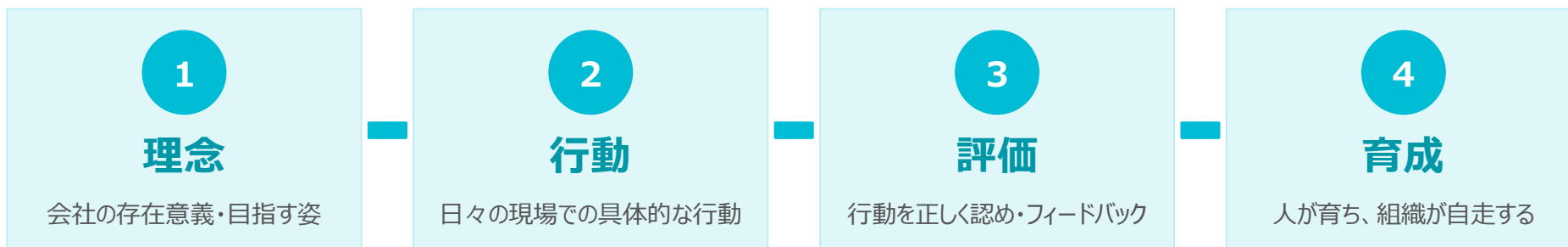
離職や組織のズレを減らし、長く活躍できる職場にしたい

## 社長が任せられる組織へ

判断・業務を現場に委ねられる仕組みをつくりたい

# EMIXIAの考え方：「つながる組織」を設計する

EMIXIA



## EMIXIAが他と違う理由

制度を作って終わりではなく、「言葉だけで終わらない組織づくり」を実現します。

理念・行動・評価・育成の4つをつなぎながら、組織の内側に入り込み、伴走型で継続支援します。

決まったパッケージを当てはめるのではなく、

**現在の組織課題を丁寧に整理することから始まるオーダーメイド設計**です。

# 組織化構築の4ステップ

EMIXIA

## 1 どこを目指すのか

会社の方向性・ビジョンを経営者と共に言語化します。まず「目指す姿」を明確にすることが、すべての出発点です。

## 2 誰にどんな役割を

各メンバーへの期待値と責任範囲を明確にします。「役職」だけでなく、誰が何を担い、どこまで判断するかを整理します。

## 3 どんな人材を育てたいか

次世代リーダー・二番手候補の育成像を描きます。育成の方向性と面談設計を組み合わせ、着実に人材を育てます。

## 4 どんな組織文化を作るか

行動・評価・日常習慣に落とし込む文化設計をします。「言葉だけで終わらない組織づくり」をここで完成させます。

# 支援内容（一例）

EMIXIA

訪問・オンライン・ミーティング・面談設計など、多面的なアプローチで組織課題に伴走します。

## 定期サポート

- 月1回の対面訪問
- 隔週Zoomミーティング
- 経営者打ち合わせ
- 管理職ミーティング

## 組織分析・設計

- 組織課題の整理
- 現場状況のヒアリング
- 役割設計・役職整理

## 人材育成

- 二番手・管理職候補育成支援
- 面談設計・面談実施サポート
- 行動改善提案

## 運用・制度連動

- 組織運用フォロー
- 理念・行動指針との連動支援
- KPI・行動管理整理
- キャリアイメージヒアリング

# 料金プラン

EMIXIA

企業規模・拠点数・管理職人数・支援内容に応じて、最適なプランをご提案します。すべて月額制です。

## 15万円

/ 月額

組織化をスタートしたばかりの企業様に。基本的な役割設計・定期訪問・ミーティングを含みます。

人気プラン

## 20万円

/ 月額

管理職が生まれ始めたフェーズの企業様に。二番手育成・面談設計サポートを強化します。

## 30万円~

/ 月額

複数拠点・多層管理職を持つ企業様に。組織全体の制度設計・運用フォローを包括的に支援します。

※ 企業規模・拠点数・管理職人数・支援内容により変動いたします。まずはご相談ください。

# オプション支援

EMIXI  
A

人事評価制度構築

## 60万円～

理念・行動指針・等級設計に連動したオーダーメイドの人事評価制度を構築します。評価基準の言語化から運用設計まで、一貫してサポートします。

採用アシスタント

## 月額10万円～

採用活動の設計・媒体選定・書類選考・面接設計など、採用プロセス全体をアシスタントします。組織づくりと連動した人材採用を実現します。

オプション支援は、伴走プログラムとの併用でより高い効果を発揮します。単体でのご利用もご相談ください。

EMIXIA

まずは無料でご相談ください

今の組織課題を聞かせてください。  
そこから一緒に設計します。

☎ 096-200-2250

✉ info@emixia.jp



EMIXIA (エミシア) 合同会社 代表：根上真由美